



Synthèse des résultats

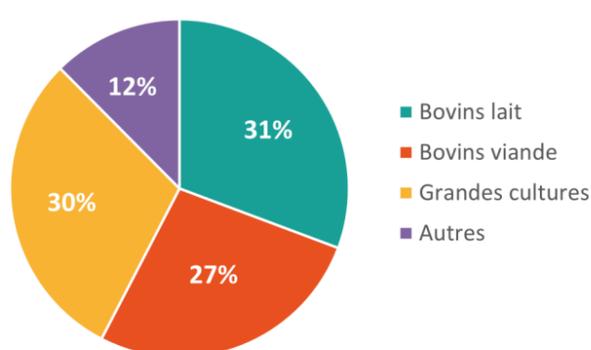
23/10/2023

En août et septembre 2023, Cerfrance Bourgogne-Franche-Comté a lancé une enquête auprès des adhérents des Cerfrance BFC, Cerfrance Alliance comtoise et Cerfrance Saône-et-Loire dans le cadre de son travail sur la performance économique, sociale et environnementale des exploitations agricoles. Cette enquête proposait un ensemble de 15 questions en vue de mesurer la performance sociale.

Les résultats de l'enquête seront donc compilés aux données économiques et techniques dont nous disposons afin d'évaluer la triple performance des exploitations, présentée lors des Fermoscopie de cette année.

259 réponses au 23 octobre

Quels sont les ateliers présents sur les exploitations ?
(en % du nombre d'occurrences)

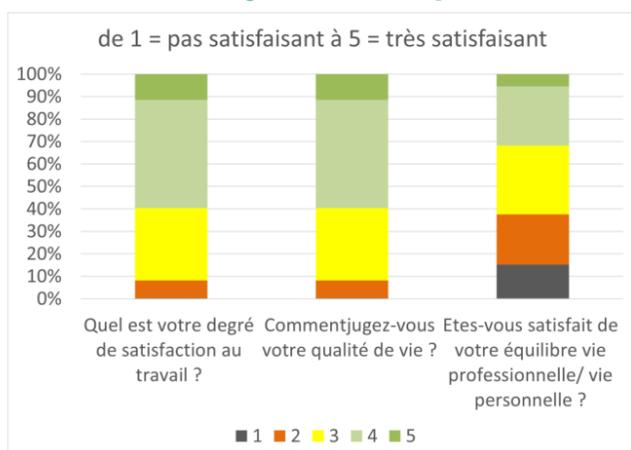


L'enquête sociale a permis de collecter les réponses de 259 exploitations.

25 % des répondants travaillent sur une exploitation dans laquelle tous les exploitants ont moins de 60 ans.

Les 3 principaux ateliers de la région, à savoir grandes cultures, bovins lait et bovins viande, sont chacun présents dans respectivement 30%, 31% et 27 % des exploitations des répondants. Les 12% restants sont des ateliers ovins, caprins, équin, avicoles, hélicoles, viticoles et maraichers.

Une majorité de répondants satisfaits de leur qualité de vie



Les répondants sont 60 % à être satisfaits ou très satisfaits de leur travail. L'évaluation de leur qualité de vie est à peu près identique.

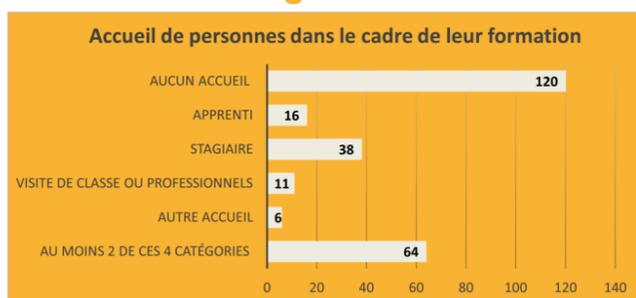
En revanche, ils ne sont que 32 % à être satisfaits ou très satisfaits de leur équilibre vie professionnelle / vie personnelle, et sont presque 40% à s'en déclarer peu ou pas du tout satisfaits. Ainsi, bien que nos exploitants s'accomplissent dans leur métier, il semble que celui-ci leur laisse trop peu de temps à consacrer à leur vie de famille.

De gros écarts de charge de travail

en moyenne
20 semaines / an avec une surcharge de travail
29 jour de repos / an

De gros écarts se dessinent en terme de charge de travail. 38 % des répondants prennent 10 jours de repos par an ou moins, tandis qu'un quart prend plus de 50 jours/an. 21 % des répondants se sentent en surcharge de travail presque en continu, quand 34 % le sont moins de 10 semaines par an. L'impression de surcharge de travail est très subjective. Dans les réponses, elle ne paraît pas liée au type d'ateliers présents sur l'exploitation.

Un lien régulier à la formation dans une majorité d'exploitations

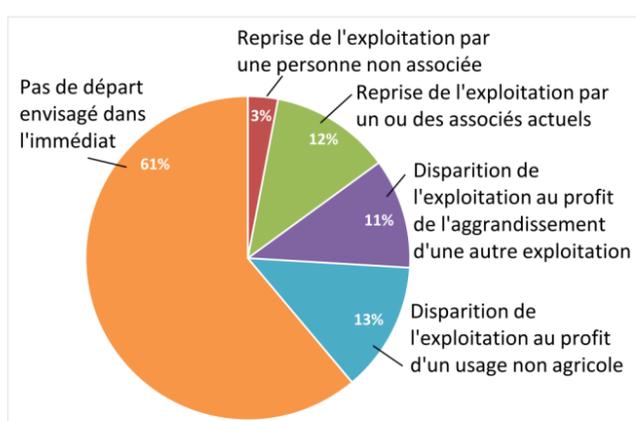


53 % des répondants accueillent sur leur exploitation des personnes dans le cadre de leur formation. La grande majorité de ces personnes accueillies sont des stagiaires.

La moitié des sondés ont envoyé un exploitant et/ou un salarié en formation au cours de l'année écoulée.

Peu de certitudes quant à l'avenir de l'exploitation

Avenir de l'exploitation envisagé par les + de 60 ans



Parmi les exploitations dont au moins un chef d'exploitation a plus de 60 ans, seules 15 % envisagent une reprise dans les 3 ans. Ces reprises seront majoritairement le fait de l'un ou des associés actuels, mais quelques répondants envisagent également une reprise par quelqu'un d'extérieur à l'exploitation, qu'il soit membre de la famille ou non.

Au sein des exploitations ayant participé à cette enquête, dans 61% des cas, le départ du plus de 60 ans n'est pas envisagé dans les 3 ans à venir.